

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator

al Societății AQUASERV MAROS S.R.L.

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.**, desfășurat în ziua de **11.08.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	DOSAR NR. 39/23.06.2026	Administrator, independent	Științe juridice	111.7

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.** cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ AQUASERV MAROS-MUREȘ a inițiat procedura de selecție pentru desemnarea a **3 (trei) administratori** ai Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor nr. 3/20.03.2026** a Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.**, cu referire la procedura de recrutare a administratorilor Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.** s-a decis **declanșarea procedurii de selecție**.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor (A.D.I. AQUASERV MAROS-MUREȘ) nr. 7/29.04.2026** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor (A.D.I. AQUASERV MAROS-MUREȘ) nr. 6/15.04.2026**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea

resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecție;*
 - a) Analiza contextuală a Societății;
 - b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
 - c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**;
- *Implementarea procesului de selecție:*
 - a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 8/26.05.2026** a Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **3 (trei) administratori** ai Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (Bani și Afaceri și Curierul Național), pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **29.05.2026-29.06.2026, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ AQUASERV MAROS-MUREȘ** din *Drumul Borzont, Nr. 160, Sat Joseni, Județ Harghita*, precum și în

format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*.

curierulnational.ro/anunt-administratori-aquaserv-maros-s-r-l/

Ceai pe via

Publicat anul în zile

CURIERUL NAȚIONAL

f x in a it

Actualitate Economie Extern Politică Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚ

Publicat în: 28 iulie 2015

Facebook Twitter LinkedIn Print Email RSS

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Aquaserv Maros-Mureș, în calitate de Asociație Publică Târlău, asistată de expert independent PCIT MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) administratori ai Societății AQUASERV MAROS S.R.L.

Rezumele de descriere a personalitatii de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prezabilă a dosarelor de candidatură care alinau: Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecției în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prezabilă sunt:

- Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acșia trebuie să dea dovadă de experiență în domeniul principilor ingineriei, economiei, social, juridică sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 5 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat: cei a regiilor autonome se înțeleg deșine de peisaj funcții de conducere, astfel ca aceasta este definită în art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate regie economică, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director emisie/director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 302/2007, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este selectat candidatul interesat pentru dispozițiile art. 79, alin. (1) din C.L.C.D. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor apăsă pentru subselecție.
- Cei puțin un administrator trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către asociația competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Libertății Schind, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă la face parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoane care se ocupă de ea puțin 7 ani în audit statutar, dobândind puțin prezenta la examen de audit statutar în România, în alt stat membru, sau cu stat al A.E.U. în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în calitate de auditor de audit financiar la nivelul societății de administrație transparență ale casei

Ultimile articole

-  **Importanța acșia de dezvoltare intercomunitară**
Acșia de dezvoltare intercomunitară este o entitate publică care are ca scop dezvoltarea și gestionarea serviciilor publice locale.
-  **Importanța acșia de dezvoltare intercomunitară**
Acșia de dezvoltare intercomunitară este o entitate publică care are ca scop dezvoltarea și gestionarea serviciilor publice locale.
-  **Importanța acșia de dezvoltare intercomunitară**
Acșia de dezvoltare intercomunitară este o entitate publică care are ca scop dezvoltarea și gestionarea serviciilor publice locale.

Ultimile articole

-  **Importanța acșia de dezvoltare intercomunitară**
Acșia de dezvoltare intercomunitară este o entitate publică care are ca scop dezvoltarea și gestionarea serviciilor publice locale.
-  **Importanța acșia de dezvoltare intercomunitară**
Acșia de dezvoltare intercomunitară este o entitate publică care are ca scop dezvoltarea și gestionarea serviciilor publice locale.

Dovadă publicare Anunt Curierul National, Editia 29.05.2026

[illegible]

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Ediția 29.05.2026



administrator

SOCIETATEA AQUASERV MAROS S R L - COM. MARA JOSEF

Anuntul e expirat

Locatie	Nivel	Tip	Angajator	Categorie
Marghita	Functii de conducere	Temporar	Institutie locale	Alte functii
60	ADMINII			

Asociația de Dezvoltare Intracomunitară Aquaserv Maro-Mureș, în calitatea de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) administratori ai Societății AQUASERV MAROS S R L.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista scurtă, interviu.

Condiții generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, aceștia trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineriei, economice, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 3 ani.
- Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societăți/regie autonomă, director general/director general adjunc/director/director adjunc societăți sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat conținutul prezentei dispoziții art. 29, alin. (1) din C.U.G. nr. 106/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.
- Cel puțin un administrator trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Consiliul de auzi al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit elabuat, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul comitetelor de administrare/supraveghere ale unor societăți/pierderi de interes public, dovedită cu documente.
- În cazul Consiliilor de Administrație ai căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 29, alin. (1) al C.U.G. nr. 106/2011, nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelate ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 139/2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 29.05.2026

II.2.Implementarea procesului de selecție

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **a fost depus un singur dosar de candidatură și acesta a fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ AQUASERV MAROS-MUREȘ, a fost depus **un singur dosar de candidatură** pentru postul de administrator al Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.,** după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 39/23.06.2026 al candidatului DOSAR NR. 39/23.06.2026, ora 15:35;

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diplomă de licență);
- Copie documente care atestă experiența și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- O recomandare profesională;
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al Candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice

sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;

- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*;
- Declarație de interese potrivit dispozițiilor Legii nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare – conform *Formular 11*.

Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare. Verificările candidaturii au fost făcute studiindu-se dosarul depus în termen, acesta depunând documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimele.

CRITERII	NUME- PRENUME CANDIDATI
	1
	DOSAR NR. 39/23.06.2026
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA
4. Experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA
5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalență; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA
8. Experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat ori a Regiilor Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA
9. O recomandare profesională.	DA
10. FORMULARE COMPLETATE 1-11.	DA
PUNCTAJ	20

Criteriile în baza cărora s-a luat Decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome;
- Cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- Capacitate deplină de exercițiu;
- Stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale eliberate de către medicul de familie al Candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;
- Să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Nu au înscriri în cazierul judiciar;
- Nu au înscriri în cazierul fiscal;
- Nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- Îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație profesională și personală, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea

elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte un singur candidat.**

Prin **Adresa AMEPIP nr. 10476/08.07.2026**, transmisă în format electronic la registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Aquaserv Maros-Mureș și înregistrată sub nr. **45/09.07.2026**, referitor la candidatul **pentru care a nu fost emis aviz conform**, în ceea ce privește neîndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, AMEPIP comunică următoarele:

1. Pentru candidatul DOSAR NR. 39/23.06.2026:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia „*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.*”

Menționăm că, potrivit cadrului legal actual, criteriul avut în vedere îl reprezintă **experiența profesională efectivă în domeniul juridic, potrivit diplomei de licență anexată la dosar sau una din domeniile prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare (domeniul științelor ingineresti, social, economic sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice.)**

Precizăm că simpla denumire a funcției ocupate nu este suficientă pentru determinarea relevanței experienței profesionale, fiind necesară analiza atribuțiilor și responsabilităților efectiv exercitate, astfel cum rezultă din documentele justificative transmise.

În acest sens, Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita documente din care să rezulte în mod clar domeniul/domeniile de activitate în care a fost exercitată activitatea; o descriere succintă a atribuțiilor care să evidențieze natura juridică a activității desfășurate.

Documentele justificative pot consta, după caz, în adeverințe eliberate de angajator, fișe de post sau alte înscrisuri oficiale relevante din care să rezulte atribuțiile efectiv exercitate în cadrul funcțiilor ocupate.

Clarificările solicitate sunt necesare pentru evaluarea conformității cu cerințele legale privind experiența profesională.

Menționăm că pentru candidatul **DOSAR NR. 39/23.06.2026** au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse, în vederea verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: *“experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”* și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului. Candidatul a avut ca **dată limită** pentru depunerea de documente solicitate data de **07.08.2026, ora 12:00**, acesta depunând clarificările în termenul limită indicat, fiind înregistrate sub nr. 53/04.08.2026.

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidat, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea postului de administrator al Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.** de către candidatul **DOSAR NR. 39/23.06.2026**, acesta putând fi astfel

inclus în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

a) comunicarea către candidatul **admis** de pe Lista scurtă.

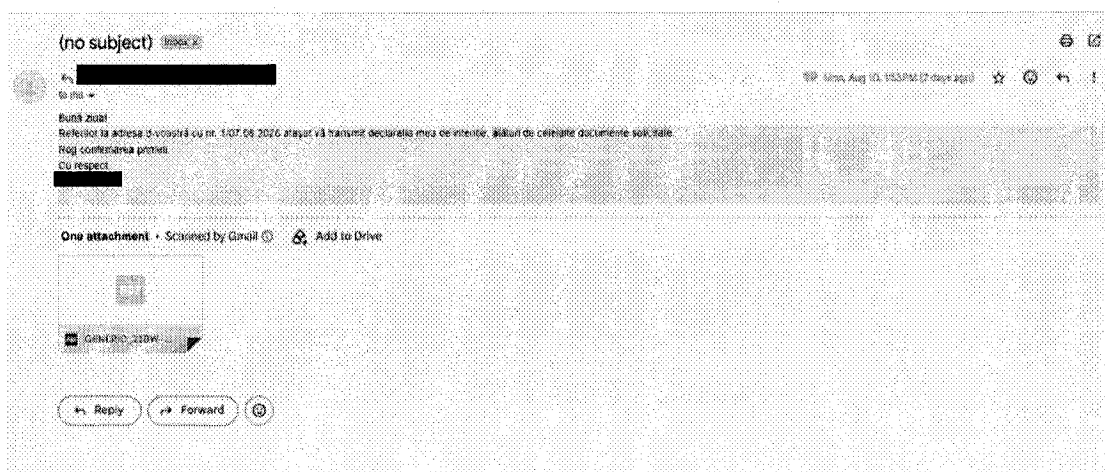
1. către dl. **DOSAR NR. 39/23.06.2026**a fost trimisă Adresa nr. 1/07.08.2026.

Candidatul care a fost notificat prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi a fost anunțat și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare.

Data de **21.08.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea Declarației de intenție, candidatul **DOSAR NR. 39/23.06.2026**primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidatul care a fost notificat în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat :

❖ în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com:



❖ în format letric, la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1.	<u>DOSAR NR. 39/23.06.2026</u>	nr. 60/10.08.2026	DA	21.08.2026, ora 12:00

În consecință, doar candidatul care a depus Declarația de intenție a fost invitat la Interviu final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a

clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	<u>DOSAR NR.</u> <u>39/23.06.2026</u>	Administrator, independent	Științe juridice	107.5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului Candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului Candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de Candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a

evaluării, evidențiem faptul că acest candidat acceptat în Lista scurtă respectă cerințele minimale și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura lui a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI				
						DOSAR 39/23.06.2026	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert				
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1		4.0	4.0	4	40	80	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1		4.0	4.0	4	40	80	
	2.5 Legislație	Oblig.	1		4.0	4.0	4	40	80	
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		3.0	3.0	3	60	60	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.3 Negociere	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5		5.0	5.0	2.5	20	100	
Sub - total 1.					64.0					
Sub - total ponderat 1.					61.50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție	Oblig.	1			0.0	0	60	0	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1		M					
	Sub - total 2.					24.0				
Sub - total ponderat 2.					24.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1		5	5	5	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	2	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		5	5	5	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	5 Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	Sub-total 3					22.0				
TOTAL (1+2+3)					110.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					107.5					
CLASAMENT					1					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturii din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidat și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **11.08.2026, la sediul ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ AQUASERV MAROS-MUREȘ din Drumul Borzont, Nr. 160, Sat Joseni, Județ Harghita**, candidatul fiind invitat să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.**

Către candidatul **DOSAR NR. 39/23.06.2026** a fost trimisă *Adresa nr. 1/10.08.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENȚE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
 - 5.1. Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**
- 2. Integritate;**
- 3. Independență;**
- 4. Expunere politică;**
- 5. Abilități de comunicare interpersonală;**
- 6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
- 7. Diversitatea de gen NA;**

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

- 1. Număr de mandate;**
- 2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;**
- 3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
- 4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
- 5. Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidatul a fost punctat în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul candidaturii primite, precum și determinarea și prezentarea candidatului în cursul Interviuului.

Candidatul inclus în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI

**PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII AQUASERV MAROS S.R.L.**

CRITERII		OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				DOSAR 39/23.06.2026				
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert				
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice							
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80
	3. Guvernanță corporativă							
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4. Social și personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional							
	5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0,5	5.0	5.0	2,5	20	100
Sub - total 1.				64.0				
Sub - total ponderat 1.				61.50				
2. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2. Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3. Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4. Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	6. Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	4.2	4.2	4,16	60	83,2
	7. Diversitate de gen NA	Oblig.	1	M				
	Sub - total 2.			28.2				
Sub - total ponderat 2.				28.16				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3. Rezultate economice-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	4. Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5. Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	Sub-total 3			22.0				
TOTAL (1+2+3)				114.2				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				111.7				
CLASAMENT				1				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ

**cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății AQUASERV MAROS S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **11.08.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **AQUASERV MAROS S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	<u>DOSAR NR. 39/23.06.2026</u>	Administrator, independent	Științe juridice	111.7

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.**

Notă 2: **Întrucât nu a fost identificat niciun candidat care să dețină competențe de audit, se recomandă reluarea procedurii de selecție atât pentru ocuparea postului de auditor, cât și pentru cealaltă poziție rămasă vacantă.**

Selecția finală a candidatului din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **11.08.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință candidatului.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție a candidatei;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Administratorilor;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către **AMEPIP** și ulterior către **conducătorul**

Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– Președinte Comisie: SIMON GABRIELLA KATALIN

– Membru Comisie : FERENCZ LEHEL

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT,